

אגף משאבי אנוש
דיוני תקציב ותכניות עבודה
היערכות לשנת 2018.

יעדים מרכזיים לשנת 2018

מיפוי פערים וגיבוש תכניות לצמצום הפערים

שיפור השירות לעובדים ולמנהלים

בניית החזון האגפי

יעדים מרכזיים

מדדים

יבחנו באמצעות דוחות
ביקורת פנימיים חצי
שנתיים



שכר ונוכחות
זיהוי הפערים ובחינת
פתרונות בהתאמה



הטמעת פונקציות
נוספות שלא בשימוש
כיום בהתאמה לצרכים



מערכות מחשוב
מקסום הפוטנציאל
במערכות הקיימות



יבחנו באמצעות דוחות
השוואה פנימיים חצי
שנתיים



נתונים
דיוק וטיוב הנתונים
המוזנים



יעדים מרכזיים

I מדדים



פערים

התיק האישי הסרוק
השלמת פערים



הפחתת שגויים ל-50%
וזמן אירכוב מסמכים
עד שבועיים

יעדים מרכזיים

מדדים |

כוח אדם

מיפוי צרכים לטיפול בהון האנושי מול מנהלי האגפים.

ישיבות חצי שנתיות



רווחת העובד

חיזוק הפעילות לרווחת העובד בראיה מערכתית ואישית

הקמה והתכנסות של וועדת היגוי להקמת תכנית שנתית בתחום רווחת העובד



מענה לסוגיות

מתן מענה מיטבי לסוגיות בתחום משאבי אנוש

מענה וטיפול ל100% מהסוגיות העולות



יעדים מרכזיים

I מדדים



מענה לצרכי העובדים
זיהוי תחומים/צרכים חדשים,
ובניית תכניות בהתאמה

← זיהוי 2 סוגיות ומתן
פתרון רוחבי בתחום



הנגשת מידע בתחום
משאבי אנוש לעובדים

← הטמעת מידע בפורטל
הארגוני

דגשים בבניית החזון האגפי

- ❖ יותר יזמות ופחות תגובתיות
- ❖ פיתוח תכניות לשימור ההון האנושי.
- ❖ איתור ופיתוח פוטנציאל ניהולי מקומי.
- ❖ ניהול צפי פרישות וקידומים בהתאם לצרכי הרשות.
- ❖ שיפור האקלים הארגוני.

תודה על ההקשבה.