



תכנית שנתית-תעסוקת עובדים עם מוגבלות לשנת 2017

- (1) שם הארגון: עיריית בני ברק
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2017 : בינונית/ נמוכה/ אי-עמידה
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 215
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 129
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: נעמי מזרחי כתובת מייל: nm@bbm.org.il טלפון: 0504105897

א. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת:

- (1) ייעוד משרות
(משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
מספר המשרות שאוישו: 1 פירוט סוג המשרות: רווחה	מספר המשרות שיועדו: 2
היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שאוישו: 0.4%	היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאיוש: 0.8%

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 1



(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר המשרות שאוישו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית

מטעמי צנעת הפרט, לא מפורט.

(4) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות תמיכה למעסיקים):

קשר עם מרכז תמיכה למעסיקים, פגישות עם גב' רינת דגן מנהלת מרכז תמיכה למעסיקים - אזור מרכז. ישיבה עם ארגון "עזר מציון" בנושאי שילוב מתמודדי נפש. פגישה עם נציג "רמפה" לגבי חשיבה על שילוב מיטבי של מועמדות/ים עם מוגבלות.

(5) פעולות נוספות שנעשו:

מעורבות בשילוב מתמודדות במסגרת החברה הכלכלית.

סיור של מתמודדות מטעם "מגמה לעתיד" במשרדי הרשות, בחינת התאמה של מספר מועמדות לדרכי שילוב.

פגישות עם עובדות תעסוקה לנפגעי צה"ל.

(6) פירוט הלקחים שהופקו:

גורמים להצלחה:

פרסום יתרון במכרזים רלוונטיים.

קשר עם גורמי השמה רלוונטיים לגבי התאמה מיטבית של התפקיד למועמד (לא במכרז).

גורמים לאי הצלחה:

חוסר התאמה של מועמדים/ות.

חוסר הענות של מועמד/ת עם מוגבלות.

הימנעות מחשיפה.

העדר תכנית שנתית.

שנת בחירות.



ב. תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת 2019 (תפורסם בכל שנה עד 31.10)

יעד	תחום
מספר המשרות לאיוש: 5	(1) משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית
מספר מישרות ייעודיות: 5 היקפן מסך המשרות לאיוש: 100% פירוט סוג המשרות: רווחה/חינוך	(2) משרות ייעודיות

ג. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

קשר עם מעסיקים רלוונטיים. פרסום יתרון במכרזים רלוונטיים. קשר עם גורמי השמה. מנשר לעובדים.

לאה שכטר
מנהל אגף משאבי אנוש

נעמי מזרחי
ממונה תעסקת אנשים עם מוגבלות